Jesús Emiliano Reyes Gómez

Ingeniería de Software

09/06/2022

Universidad Autónoma de Guadalajara



Soluciones inteligentes

Administración, contabilidad y costos.

Maestra: Avibey Yaneth Covarrubias Barrios

# Índice

[Índice 2](#_Toc105684930)

[¿Qué es soluciones inteligentes? 3](#_Toc105684931)

[Misión y visión 3](#_Toc105684932)

[Compromiso con el medio ambiente 3](#_Toc105684933)

[Objetivo 3](#_Toc105684934)

[Valores 3](#_Toc105684935)

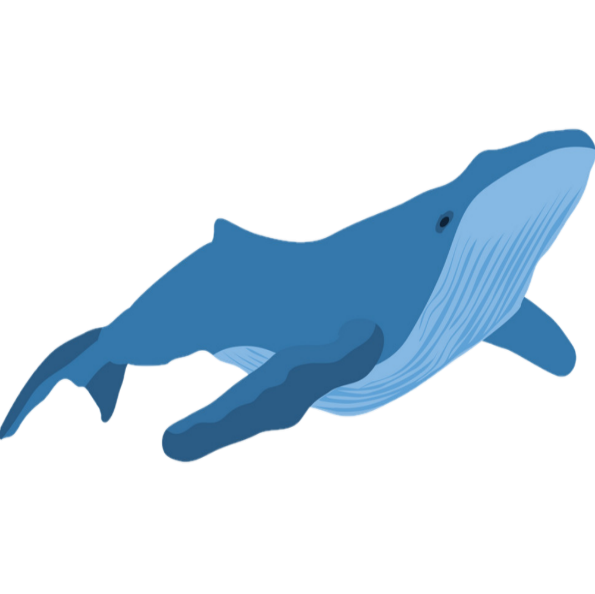
[Estrategia 4](#_Toc105684936)

[Sistema de trabajo 5](#_Toc105684937)

[Ética 5](#_Toc105684938)

[Bibliografías 6](#_Toc105684939)

# ¿Qué es soluciones inteligentes?



Soluciones inteligentes es una empresa enfocada a entregas soluciones a los clientes de manera digital, siendo los puntos mas la empresa los e-commerce, paginas web, puntos de venta, invitaciones digitales, aplicaciones web, aplicaciones de escritorio, aplicaciones móviles, etc.

## Misión y visión

Ser una empresa confiable con presencia en el mercado, capaz de competir y satisfacer las necesidades del cliente, entregando confianza a un precio justo con calidad de excelencia.

## Compromiso con el medio ambiente

Al ser una empresa de tecnología, se busca impactar de menor manera al ambiente mediante emisiones proveniente de combustibles de automóviles, de gastos innecesarios de electricidad, desperdicio de material electrónico.

Nos identificamos como las ballenas del mercado, al ser siempre una empresa que busca un impacto directo al mercado, siempre de manera respetuosa y con la formalidad que requiere.

## Objetivo

Establecernos en el mercado en un tiempo relativamente corto, siendo una opción capaz de solventar todas las necesidades del cliente.

## Valores

**Honestidad:** Ser honestos con el producto que será entregado, dando detalles y siendo realistas con el alcance del producto.

**Responsabilidad:** Ser cumplidos en lo que decimos, coincidiendo lo que proponemos como solución y lo que entregamos.

**Justicia:** Ser justos en precios, servicio y calidad.

**Confianza:** Dar a los clientes la confianza de que nuestro producto será lo que ellos esperan y necesitan.

# Estrategia

La empresa que su objetivo este hecho en base a una planeación estratégica a mediano y largo plazo.

Con base a la definición de administración propuesta por **Henry Sisk y Mario Sverdlik,** para lograr nuestros objetivos establecidos se requiere una planeación, una dirección y un control.

Nos basamos en los principios de la administración donde:

De acuerdo con las **teorías administrativas**, la administración de nuestra empresa será privada, ya que será basada en comercio.

Para comprender el análisis de las situaciones por las cuales la empresa este pasando, estableces metas y objetivos, así como formular estrategias para cumplir con estas, se implementará la **planificación.**

La **organización** de la empresa estará basada en la siguiente **jerarquía**:

A collage of two people

Description automatically generated with medium confidence

Las **funciones administrativas** serán tomadas por el CEO de la empresa.

Al ser esta una microempresa recién creada, el área de **Recursos Humanos** comenzara contratando personal de confianza, siendo familiares y amigos. No se descarta la posibilidad de generar el área de Recursos Humanos posteriormente.

Los recursos **materiales y tecnológicos** con los que cuenta la empresa sin entrar en especificaciones en este momento son:

Laptops, computadoras de escritorios, inmobiliario, software de edición, software de programación, software de administración.

El **capital disponible** para la empresa es de 20,000.00 MX.

# Análisis FODA

|  |  |
| --- | --- |
| Amenazas | Fortalezas |
| **A picture containing text, vector graphics  Description automatically generated**   * Competidores * Asuntos legales * Malas reseñas * Temor por ser nuevos | A picture containing text, helmet, vector graphics  Description automatically generated   * Nivel de programación * Talento * Innovación * Dinamismo * Atención personalizada |
| Debilidades | Oportunidades |
| * Nuevos en el mercado * Pocos colaboradores * Comienzo desde 0 * Poca experiencia | * Innovar en el mercado con nuevas soluciones * Generar una empresa con amplio reconocimiento * Ofrecer más que la competencia * Reducción de costos |

# Administración

Con base a las **características de la administración**, involucraremos la administración gracias a que es **universal**, siendo que puede ser aplicada en una institución de cualquier índole, además adaptándola a todas nuestras áreas de trabajo debido a que debe ser **interdisciplinaria,** tiene una **aplicación amplia**, siendo utilizado desde el personal de menor rango jerárquico hasta la cabeza de la empresa y siendo **flexible** para implementarse en cualquier tipo de organización.

En base a los sistemas de trabajos establecidos se proporcionarán los **medios para llegar a un fin** en común.

La **jerarquía** antes mostrada será la manera de generar cadenas de subordinados, en caso de en un tiempo implementar el área de Recursos Humanos, esta se encargará de buscar personal para cada uno de los puestos que vayan sido agregados a la jerarquía organizacional de la empresa.

La **unidad temporal** se basará en lo definido por la metodología KANBAN, buscando cumplir en tiempo y forma.

La administración que se llevara a cabo buscara ser **especifica**, adaptable a cambios, pero manteniendo el enfoque inicial.

# Sistema de trabajo

De acuerdo con las características de la administración, la administración del sistema del trabajo deberá ser **especifica**, debe tener los **medios para un fin**, debe tener una **temporalidad** y ser **flexible**, por ello se tomó la decisión de implementar una metodología de trabajo **KANBAN.** mediante objetivos SMART. Con esto primero garantizaremos que todos los proyectos propuestos sean específicos, medibles, alcanzables, realistas y con límites de tiempo, ya que, al ser una microempresa, no podemos dejar que la carga de trabajo nos gane por un proyecto ambicioso que no es realista, se emplea esta metodología ya que al ser esta una empresa con pocos colaboradores, hay muchas tareas por hacer por lo cual el definir nuestras tares por hacer, en progreso, hechas y atrasadas nos ayudara a mantener un flujo de trabajo basado en los objetivos.

# Ética

La empresa se compromete a:

Mantener la **confidencialidad de la información** que se maneja, tanto de proyectos, como de colaboradores y clientes.

Fomentar el **respeto dentro del gremio** y sancionar a quienes de alguna manera traten de malponer, desacreditar, engañar o vulnerar el perfil de algún compañero.

**Rechazar y denunciar sobornos** dejando en claro que la integridad esta por encima de cualquier suma de dinero que se ofrezca.

**Manejar la información** sensible de buena manera y con base en los propósitos para los cuales fueron suministrados

Generar **conciencia social y ambiental**, de manera que, la concientización acerca de los mares y el medio ambiente sea reflejado en nuestras acciones, así como fomentar las buenas prácticas, estando en contra de los abusos y prejuicios.

Fomentar la **inclusividad**, siendo que, las decisiones tomadas dentro de la empresa estarán totalmente desvinculados de prejuicios de tipo, sea religioso, sexual, racial, político o económico.

Generar una **competencia limpia y sana**, así como mantener un ambiente de trabajo agradable, siendo que serán tomadas en cuenta las **emociones** de los colaboradores, siendo empáticos y consientes de los problemas personales que puedan existir en otros.

Fomentar la **equidad y justicia**.

# Conclusión

La administración es fundamental para llevar a una empresa al correcto camino para llegar a los fines establecidos. Es importante tomar en cuenta las características de la administración, ya que de esta manera nos podemos dar cuenta que rumbo lleva nuestra administración, si nos falta que sea mas especifica, si hace falta una organización jerárquica, entre muchas otra. En lo personal este es un proyecto que me gustaría tomar como meta, llegar a emprender y hacer esta idea una realidad, las bases se establecieron en este proyecto, hace falta ver la parte de los costos y contabilidad para poder formar una empresa capaz de cumplir con los objetivos establecidos.

# Bibliografías

Martins, J. (11 de 11 de 2020). *¿Qué es la metodología Kanban y cómo funciona?* Obtenido de Asana.com: https://asana.com/es/resources/what-is-kanban

Mayhew, R. (s.f.). *¿Cuáles son las funciones de trabajo de un CEO?* Obtenido de LaVoz: https://pyme.lavoztx.com/cules-son-las-funciones-de-trabajo-de-un-ceo-9502.html